



COMUNE DI CAMPOFRANCO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

CAMPOFRANCO PAESE PER LA PACE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 29 DEL 12-04-2019

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA

OGGETTO:	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2018
----------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno dodici del mese di aprile, alle ore 12:30, nell'Ufficio Comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei Sigg.:

PITANZA ROSARIO	SINDACO	P
ZARBO FRANCA CALOGERA	ASSESSORE COMUNALE	A
DI GIOVANNI FRANCESCA	VICE SINDACO	P
NICASTRO CALOGERO	ASSESSORE COMUNALE	P

Presiede il **SINDACO, ROSARIO PITANZA.**

Assiste e partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE, Concettina Nicosia.**

Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 30 DEL 10-04-2019

OGGETTO:	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2018
----------	--

IL SINDACO

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 12 del 30.5.2018 con il quale è stata nominata, ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, la delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Integrativo, come qui di seguito indicata:

Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante e, come tale, autorizzato, di volta in volta dalla Giunta, alla sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati;

Responsabile dell'Area Amministrativa, quale Membro;

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, quale Membro;

Responsabile dell'Area Tecnico-Ambientale, quale Membro;

Responsabile dell'Area di Vigilanza, quale Membro.

Richiamata la deliberazione n. 11 del 5/2/2019 avente ad oggetto “*Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata con la delegazione sindacale - C.C.N.L. del 21/5/2018*” con la quale la Giunta Comunale ha proceduto alla formulazione delle linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente CCDI 2018;

Richiamati i verbali delle sedute della Delegazione Trattante dell'8/2/2019, del 12/3/2019e del 15/03/2019;

Richiamata l'ipotesi di Pre-intesa, sottoscritta il 15/03/2019, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2018;

Considerato altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate;

Rilevato che gli art. 70-bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano *ex novo* le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: “la presente disciplina trova

applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Dato che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno convenuto nel corso degli incontri, di stipulare un contratto ponte, definendo nel CCDI 2018 solo la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2018, mentre gli istituti di nuova introduzione disciplinati dal CCNL 21.05.2018 (es. indennità di servizio esterno, indennità di funzione, etc.), troveranno applicazione a decorrere dall'annualità 2019 a seguito della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria rese rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa il giorno 18/3/2019 con prot. 3029 e dal Responsabile dell'Area Economici Finanziaria il giorno 27/3/2019 con prot. 3366;

Acquisito il parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art.40-bis, comma 1 e dell'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001, reso dal Revisore Unico dei Conti con verbale n. 7 del 5/4/2019;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Data la costituzione del fondo 2018 - Parte Stabile e Parte Variabile, di cui alla determinazione Dirigenziale n. gen . 980 del 14/12/2018 rettificata con determinazione Dirigenziale n. gen. 1041 del 24/12/2018, nelle quali sono state costituite le risorse integrative decentrate relative al 2018;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Considerato che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, modificato dal D. Lgs. n.150/2009 e dall'art.11 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Ritenuto, pertanto, che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa e parte economica per l'annualità 2018;

Richiamate:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 70 del , con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 28/11/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

Visti:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 25/6/2015;
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
- il D.Lgs n.267/2000 e s.m. i.
- lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. Di stabilire che la premessa narrativa costituisce ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990, parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;
2. Di prendere atto dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente per l'anno 2018 sottoscritto dalle parti in 15/03/2019 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);
3. Di Dare atto che l'ipotesi contrattuale è corredata dalla relazione illustrativa redatta dal Responsabile dell'Area Amministrativa (All. B), dalla Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria (All. C);
4. Di dare atto altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
5. Di Autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa e parte economica per l'annualità 2018;
6. Di Dare Atto che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno convenuto nel corso degli incontri, di stipulare un contratto ponte, definendo nel CCDI 2018 solo la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2018, mentre gli istituti di nuova introduzione disciplinati dal CCNL 21.05.2018 (es. indennità di servizio esterno, indennità di funzione, etc.), troveranno applicazione a decorrere dall'annualità 2019 a seguito della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
7. 4. Di Dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2018 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";
8. Di dichiarare, con successiva, separata e unanime votazione favorevole la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della Legge Regionale n. 44/1991.

IL SINDACO

Rosario Pitanza

PARERI RESI AI SENSI EX ART. 12 DELLA L. R. N. 30 DEL 23/12/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**

Addì, 10-04-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.TO ANTONIO LO CURCIO

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere: **Favorevole**

In adozione della presente proposta la copertura finanziaria viene prenotata/imputata con il n. -
Cap. del bilancio corrente esercizio per €

Addì, 10-04-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F.TO Gioacchino Di Baudo

LA GIUNTA MUNICIPALE

Presa in esame la proposta di delibera che precede, avente per oggetto:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE.
ANNO 2018**

Vista la proposta di delibera, come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuto di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

di **APPROVARE** la proposta di deliberazione su indicata facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti.

Infine,

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto di immediata esecuzione.

Letto, approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO FRANCESCA DI GIOVANNI

IL SINDACO
F.TO ROSARIO PITANZA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Concettina Nicosia

Publicata all'Albo Pretorio informatico del sito internet istituzionale dal **12-04-2019** al **26-04-2019**, per quindici giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE
ROSSANA SPOTO

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il SEGRETARIO COMUNALE, Concettina Nicosia, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia integrale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del sito internet istituzionale dal **12-04-2019** al **26-04-2019**, per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Concettina Nicosia

ESECUTIVITA'

Il SEGRETARIO COMUNALE, Concettina Nicosia:

Viste le LL.RR. 3/12/1991 n. 44 e 5/7/1997 n. 23

DICHIARA

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo il **12-04-2019**

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Concettina Nicosia

**PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI CAMPOFRANCO
ANNO 2018**

Tra la delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Presidente e componenti

Dott.ssa Nicosia Concettina – Segretario Comunale – Presidente;
Sig. Antonio Lo Curcio – Responsabile dell'Area Amministrativa;
Rag. Gioacchino Di Baudo – Responsabile dell'Area Finanziaria;
Ing. Salvatore Di Giuseppe – Responsabile dell'Area Tecnica;
Sig. Rubino Vito – Responsabile dell'Area Vigilanza F.F.;

- e della parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti:

R.S.U.

Adamo Girolamo

Scifo Calogero

Salvatore Falletta

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL nelle sigle seguenti:

rappresentante provinciale C.G.I.L.=====

rappresentante provinciale UIL=====

rappresentante provinciale CISL=====

rappresentante provinciale CSA =====

Premesso:

- Che con Decreto Sindacale n. 12 del 30.5.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

- Che con deliberazione di G.C. n. 11 del giorno 05/12/2018 sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto integrativo decentrato 2018;

- Che con determina n. 47 del 24.12.2018 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata 2018;

-che il verbale n. 2 del 28 gennaio 2019, acclarato al protocollo generale dell'ente al n.1073 del 29.01.2019, nel quale il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane da destinare alle politiche di sviluppo e alla produttività per l'anno2018;

- il giorno otto del mese di febbraio alle ore 11,30 presso i locali del Comune di Campofranco, a seguito di regolare convocazione del Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Nicosia Concettina, con nota acclarata al protocollo generale dell'ente al n. 1235 del 1.2.2019 veniva riunita la delegazione trattante, per discutere della stipula del Contratto Decentrato Integrativo – anno 2018. La riunione veniva aggiornata a data successiva per approfondimenti;

- il giorno dodici del mese di marzo alle ore 12,50 presso i locali del Comune di Campofranco, a seguito di regolare convocazione del Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Nicosia Concettina, con nota acclarata al protocollo generale dell'ente al n. 2662 del 8.3.2019 veniva riunita la delegazione trattante, per discutere della stipula del Contratto Decentrato Integrativo – anno 2018. La riunione veniva aggiornata alla data odierna per approfondimenti;

L'anno duemiladiciannove, il giorno quindici del mese di marzo alle ore 12,30 presso i locali del Comune di Campofranco, al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale per l'anno 2018.



PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DICAMPOFRANCO ANNO 2018

ARTICOLO 1 - QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato.

Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

In particolare:

- i C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali 1998/2001 del 01-04-1999;
- il C.C.N.L. successivo a quello del 01-04-1999, le cosiddette "code contrattuali" del 14-09-2000;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2000/2001 del 05-10-2001;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2002/2003 e normativo 2002/2005 del 22-01-2004;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005 del 09-05-2006;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2006/2007 del 11-04-2008;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2008/2009 del 31-07-2009;
- il C.C.N.L. stipulato per il Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, commi 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- il D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- il D.L. 31-05-2010, n. 78 convertito nella Legge 30-07-2010, n° 122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2 bis, 17 e 21;
- la LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal successivo "correttivo" D.Lgs. n. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione e di incentivazione della performance individuale e/o di gruppo, nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 testo vigente (e di interpretazione autentica ad opera del D.Lgs. 141/2011).

ARTICOLO 2 ACCORDO PONTE

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del giorno 01/04/1999.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Integrativo, dandosi atto che con il prossimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021, si realizzerà il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse e la destinazione delle risorse è stata definita, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare al più presto trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

ARTICOLO 3 AMBITO DI APPLICAZIONE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del C.C.N.L. 22-01-2004, il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Comune con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale ivi compreso il personale, eventualmente distaccato o comandato.

ARTICOLO 4 LAVORO STRAORDINARIO

Le prestazioni di lavoro straordinario sono volte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Per esigenze ed attività al di fuori dell'orario di lavoro, ove preventivabili, si deve fare fronte con l'istituto della flessibilità oraria, mentre occorre corrispondere adeguato riposo compensativo in caso di straordinario effettuato nelle giornate di reperibilità, previo consenso del lavoratore interessato.

Nell'ipotesi di lavoro straordinario non preventivabile e non retribuibile per mancanza di fondi, sarà corrisposto al dipendente, previo consenso, il permesso compensativo rapportato alle ore realmente effettuate e autorizzate.

ART 5 COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

La determinazione annuale delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto (di seguito denominato "fondo") è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Le risorse variabili possono essere rese disponibili - nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti - solo per effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. L'incremento in oggetto non può consolidarsi nel tempo, ma necessita di opportuni apprezzamenti e valutazioni con cadenza almeno annuale.

Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito per l'anno 2018 con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.47 del 24.12.2018, distinguendo le risorse economiche "stabili" dalle risorse economiche "variabili".

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018

DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	68.706
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.974
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	
	70.679,90

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	2.000
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	13.500
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	15.500

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	7.081
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	578
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	7.659
TOTALE RISORSE VARIABILE	23.159

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and several smaller ones, located at the bottom right of the page.

ART 4 UTILIZZO RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti punti:

1. PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per l'importo di **€ 31.636,00**

2. PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Per l'anno 2018 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili e storicizzate sono pari a **€ 12.526,00**

3. PERSONALE EDUCATIVO DELL'ASILO NIDO

L'indennità prevista dall'art. 37, comma 1, lett. c) del CCNL del 6.7.1995 per il personale degli asili nido legata alle specifiche mansioni che in generale caratterizzano il profilo professionale del personale educativo (lo svolgimento di attività educative) **€ 5.503,00**

4. INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018) **€ 368,00**

5. PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare le seguenti indennità:

1. L'indennità per particolari responsabilità in applicazione di quanto previsto dall'art 17, comma 2, lett. i), del CCNL del 1.4.1999.

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavori volti a remunerare la stessa condizione di lavoro. Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
Servizi anagrafici /Stato civile	N. 2	€ 600,00
Ufficiale Elettorale	N. 1	€ 300,00
Totale		€ 900,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 900,00.

2. **L'indennità per specifiche responsabilità** in applicazione di quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 1/4/1999, come integrato dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, va correlata allo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità allo scopo di garantire la differenziazione del trattamento economico in coerenza con lo svolgimento di prestazioni differenziate.

La corresponsione di tali indennità può essere attribuita al personale appartenente alle categorie B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli artt. 8 e 11 del CCNL 1/4/1999.

I Responsabili di Posizione Organizzativa individuano con proprio provvedimento i soggetti che, in quanto assegnatari di compiti particolarmente onerosi che comportano specifiche responsabilità, rispetto a quelle ordinarie proprie della categoria e profilo di appartenenza, possono usufruire della detta indennità.

Possono essere individuati differenti importi annuali secondo le categorie di appartenenza.

Le specifiche responsabilità possono derivare o dall'assegnazione di procedimenti numerosi e/o complessi, dal coordinamento di più unità di personale, dallo svolgimento di compiti che, in relazione alla categoria di appartenenza comportino rilevanti disponibilità.

L'indennità verrà erogata, previa certificazione del Responsabile di P.O., della competente Area, in merito alla permanenza dei requisiti inerenti i compiti particolarmente onerosi o che comportano specifiche responsabilità previste dalla normativa riguardante l'istituto e sempre in presenza di adeguata destinazione nel fondo per l'anno di riferimento.

Si prevede di corrispondere tale indennità:

- a) Al personale che svolge funzioni di sostituzione dei Responsabili di posizione organizzativa appositamente individuato con Decreto Sindacale. Viene fissata nella misura di € 920,00 all'anno e dovrà essere commisurata al periodo contemplato nei provvedimenti di nomina.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 1.569,00.

- b) Al personale che svolge funzioni plurime con categoria B, C e D. Viene fissata nella misura di € 300,00 all'anno per le categorie B e nella misura di € 585,00 all'anno per le categorie C e D e dovrà essere commisurata all'impegno orario contemplato nel contratto di lavoro. La stessa non è cumulabile con l'indennità di cui al punto precedente per il periodo in cui questa viene riconosciuta.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 6.772,45.

PA

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 8.217,31.

3. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 e dell'art. 41 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- c) è esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale, cosicché l'individuazione del rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore, su indicazione del Responsabile di Area interessato;
- d) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
Inservienti asilo nido/mensa scolastica	n. 9	€ 1.680,00
Totale		€ 1.680,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 1.680,00.

4. L'indennità di disagio, in applicazione della disciplina dell'art. 17, comma 2, del CCNL del 14.9.2000 è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di lavoro disagiate derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio. E' corrisposta al personale che sia chiamato a modifiche dello schema orario di lavoro, svolte di norma in orari non coincidenti con gli ordinari orari di servizio,
- b) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio;
- c) è esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale, cosicché l'individuazione del disagio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore, su indicazione del Responsabile di Area interessato;
- d) è quantificata in complessivi € 25,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004).

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
Autista	N.1	€ 200,00
Accompagnatore scuolabus	N. 2	€ 200,00
Servizi cimiteriali estivo	N. 4	€ 200,00
Totale		€ 600,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 600,00

5. **L'indennità per reperibilità**, in applicazione dell'art. 23, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, viene corrisposta:
- in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali.
 - la reperibilità va preventivamente comunicata all'Ufficio Personale, nonché a tutti gli organi interni ed esterni interessati, almeno con cadenza mensile;
 - viene quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno, frazionata in rapporto all'effettiva consistenza oraria del turno.
 - Il dipendente non può essere adibito a più di 6 turni mensili.
 - Tale indennità è corrisposta dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per il personale dell'Ufficio Protezione Civile e per i Servizi Demografici/Stato Civile per un importo pari ad € 8.217,31 per come qui di seguito indicato.

Servizio	Numero addetti	Somma prevista
Ufficio Protezione Civile	N. 8	€ 7.317,31
Servizi Demografici/Stato Civile	N. 3	€ 900,00
Totale		€ 8.217,31

6. **L'indennità per attività prestata in giorno festivo**, in applicazione dell'art. 24, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio prestano la propria attività in giornata festiva.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono pari ad € 508,80 e sono destinate al personale che ha assicurato l'apertura domenicale e nei giorni festivi infrasettimanali del cimitero comunale.

Servizio	Numero addetti	Somma prevista
Cimitero Comunale	N. 6	€ 508,80

7. **L'indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio economato).

L'importo di tale indennità è fissato nella misura di € 36,00 mensili e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
ECONOMO	1	€ 400,00

ART 5 UTILIZZO RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili di seguito individuate sono utilizzate nel rispetto delle norme che le finanziano e nei limiti degli importi indicati.

PROGETTO DI POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 54 del 17.07.2018- ha proceduto a destinare i proventi delle sanzioni derivanti dall'accertamento delle violazioni al Codice della Strada per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada, prevedendo, tra l'altro, il finanziamento con gli stessi di un progetto di potenziamento del Servizio di Polizia Municipale per l'anno 2018 al fine di potenziare i servizi di presidio del territorio e garantire la sicurezza urbana e la sicurezza stradale, anche nelle ore notturne, attraverso la costituzione del fondo delle risorse decentrate, parte variabile, di cui all'articolo 15, comma 5, lett. K) del CCNL 1 aprile 1999, nonché dell'art. 68 del CCNL Comparto Funzioni Locali.

La spesa complessiva è di € 13.500,00, comprensive di competenze, oneri riflessi ed IRAP.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 64 del 10/08/2018 ha approvato il progetto, siccome definito nei contenuti, dal Responsabile della Polizia Municipale nel testo che si allega in copia al presente atto, al fine di farne parte integrante e sostanziale, che prevede:

- il servizio si svolgerà, al di fuori dell'orario di servizio, durante tutti i giorni dei mesi di luglio e agosto e nel restante periodo dell'anno, ove se ne ravvisi la necessità, nelle giornate prefestive e festive, in corrispondenza con le diverse festività infrasettimanali o in occasione di eventi istituzionali, culturali e di promozione turistica o nel caso di programmazione di specifici servizi di controllo afferenti la polizia stradale e le attività di contrasto al degrado urbano;
- il personale impegnato su tale progetto sarà composto da n. 2 operatori di categoria "C", assunti con contratto a tempo indeterminato, da n. 1 ausiliario del Traffico e da n. 2 unità di supporto;
- l'impiego delle risorse umane sarà programmato settimanalmente, attraverso l'individuazione dei singoli operatori che andranno a svolgere il servizio.
- l'attività sarà diretta all'assolvimento dei compiti istituzionali facenti capo alla P.M., che si concretano nel rilevamento dei sinistri stradali; nel controllo dei veicoli; nel presidio delle intersezioni stradali e dei tratti di strada comunali connotati da alta incidentalità; negli interventi di rimozione dei veicoli in sosta davanti ai passi carrai. A queste attività ne verranno affiancate altre tese al contrasto di fenomeni che potrebbero creare degrado urbano e turbamento alla civile convivenza dei cittadini ed in particolare: controllo e repressione delle violazioni ai limiti imposti dalla normativa in materia di inquinamento acustico, vigilanza e controllo delle aree pubbliche e degli immobili di proprietà comunale; nonché attività di controllo afferenti la vendita notturna di alcolici in orari non consentiti ed effettuazione di vigilanza e controllo presso il territorio comunale.

In attuazione del progetto saranno erogate, relativamente all'anno 2018, dal Responsabile della Polizia Municipale, le risorse pari ad € 13.500,00, a titolo di competenze, oneri riflessi ed IRAP, in relazione agli obiettivi fissati nello stesso. Le suddette risorse verranno destinate al pagamento di un compenso per l'attività prestata dal personale della Polizia Municipale nell'ambito del progetto e in parte al pagamento di un compenso incentivante legato al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2018 con l'atto di Giunta Comunale di approvazione del progetto medesimo.

INCENTIVI TECNICI AI SENSI DELL'ART. 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50, RECEPITO NELLA REGIONE SICILIANA CON LEGGE REGIONALE 12 LUGLIO 2011, N. 12, COME MODIFICATA DALL'ART. 24 DELLA LEGGE REGIONALE 17 MAGGIO 2016, N.8.

Le somme per gli incentivi per funzioni tecniche saranno liquidate in conformità a quanto stabilito dal Regolamento Comunale approvato ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni recepito nella Regione Siciliana con la legge regionale 12 luglio 2011, n. 12, come modificata dall'art. 24 della Legge regionale 17 maggio 2016, n.8 approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 73 del 3 ottobre 2018.

Il regolamento fissa le modalità ed i criteri di ripartizione delle quote parti delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 dell'art. 113 del Codice dei contratti pubblici, previste dal comma 3 del medesimo articolo, e si applica al personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Campofranco.

Partecipano alla ripartizione del fondo:

- a) il personale al quale sono state formalmente affidate funzioni tecniche inerenti l'attività di programmazione della spesa per investimenti, ai sensi dell'art 21 del Codice dei contratti pubblici;
- b) il personale al quale formalmente è stata affidata l'attività di responsabile unico del procedimento, ai sensi dell'art. 31 del Codice dei contratti pubblici;
- c) il personale al quale formalmente è stata affidata l'attività di verifica preventiva del progetto, ai sensi dell'art. 26, comma 6, lettere c) e d), del Codice dei contratti pubblici;
- d) il personale al quale è stata affidata formalmente l'attività di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici
- e) il personale al quale formalmente è stata affidata l'attività di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione del contratto, ai sensi dell'art. 101 del Codice dei contratti pubblici;
- f) il personale al quale formalmente è stata affidata l'attività di collaudo tecnico- amministrativo ovvero di verifica di conformità e di collaudatore statico ove necessario, ai sensi dell'art. 102 del Codice dei contratti pubblici;
- g) il personale tecnico-amministrativo al quale formalmente è stato affidato l'incarico di collaborare con il personale nominato alle precedenti lettere, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale.

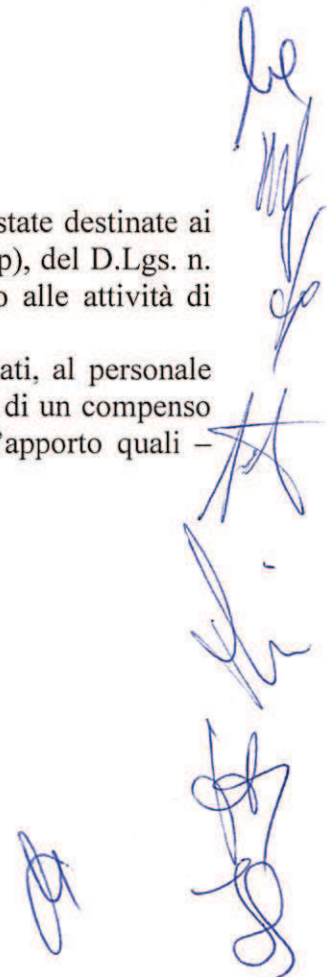
COMPENSI PER IL CENSIMENTO

Le risorse accreditate dall'ISTAT per effettuare le rilevazioni e per altre attività connesse alle operazioni di censimento rientrano tra quelle che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da destinarsi al personale impiegato dipendente dell'ente locale impegnato nelle operazioni nel Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, tra i quali è stato ricompreso con la deliberazione dell'ISTAT n. CDLIII del 26/3/2018 di approvazione del Piano Generale del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni (PGC), il Comune di Campofranco.

COMPENSI RECUPERO EVASIONE

Nel rispetto delle indicazioni generali del regolamento dell'ente in materia, sono state destinate ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge n.662/1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. n. 446/1997, 4, comma 2, lett.h), delle risorse agli incentivi del personale addetto alle attività di recupero dell'evasione.

Accertata l'entità delle risorse effettivamente riscosse, gli incentivi saranno erogati, al personale impegnato nei progetti stessi. Le suddette risorse verranno destinate al pagamento di un compenso per l'attività prestata dal personale nell'ambito del progetto con riferimento all'apporto quali - quantitativo ai fini di raggiungimento degli obiettivi dei progetti stessi



Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2018:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2017	€ 31.636,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto:	€ 12.526,00
C.C.N.L. 6/7/1995	Personale educativo asilo nido	€ 5.503,00
	Indennità ex VIII° qualifica non titolari di posizione organizzativa	€ 368,00
Art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999	Indennità per particolari responsabilità	€ 900,00
Art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01/04/1999	Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.341,45
Art. 17 comma 2 lettera d) C.C.N.L. 01/04/1999	Indennità di rischio	€ 1.680,00
	Indennità di disagio	€ 600,00
	Indennità di maneggio valori	€ 400,00
	Indennità di reperibilità	€ 8.217,31
CCNL 14.09.2000	Indennità per attività prestata in giorno festivo	€ 508,80
Art. 208 del Codice della Strada	Progetto di potenziamento del Servizio di Polizia Municipale	€ 13.500,00
Art. 113 del D.Lgs. 50/2016	Incentivi tecnici	€ 7.081,00
Art. 15, comma 1, lett. K C.C.N.L.: 1/4/1999	Compensi incentivanti recupero evasione	€ 2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. K C.C.N.L.: 1/4/1999	Compensi ISTAT	€ 578,00

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Luigi Autieri
Concetta Neri

Per la delegazione sindacale

LE R.S.U.

Stefano...
Sellette Sclater

COMUNE DI CAMPOFRANCO

Provincia di Caltanissetta

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Art. 40, c. 3 series, D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto definitivamente il _____
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: - Segretario Comunale Componenti: - Responsabile Area Amministrativa - Responsabile Area Finanziaria - Responsabile Area Tecnico-Ambientale - Responsabile Area Vigilanza Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: - RSU Aziendale - CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari	Tutto il Personale dipendente a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Gli istituti previsti dal contratto integrativo sono: - Produttività - P. E. O. - Particolari responsabilità - Specifiche responsabilità - Compensi per rischio - Compensi per attività disagiate - Reperibilità - Turnazioni - Lavoro straordinario - Festivi - Maneggio valori - Orario plurisettimanale

<p align="center">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>		<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p align="center">Acquisizione certificazione Revisore del Conto</p> <p>Data _____ Prot. n. _____</p> <p align="center">Eventuali rilievi del Revisore del Conto: _____</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di G. M. n. 124 del 22/12/2010.</p>	
		<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, rispettivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Periodo 2018/2020: approvato con la Deliberazione di G.M. n. 12 del 31/1/2018; - Periodo 2019/2021: approvato con la Deliberazione di G.M. n. 8 dell'1/2/2019. 	
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.</p>	

Riferimento normativo – art.68 del CCNL 21.05.2018:

Oggetto dell'ipotesi di piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018 sono gli istituti contrattuali ritenuti prioritari dall'Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi che sono stati assegnati ai Responsabili, volendo altresì perseguire l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili, allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza, efficacia ed una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

L'ipotesi contrattuale, nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 11 del 5/2/2019, che hanno come finalità quella di orientare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, come previsto dall'art.4 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Relativamente all'istituto dell'orario plurisettimanale, di cui all'art. 17 del CCDI, lo stesso potrà essere utilizzato in favore del personale a tempo determinato addetto al servizio di Mensa Scolastica, con utilizzo da 24 a 30 ore settimanali, in considerazione del maggior carico di lavoro presente nel periodo di attuazione della refezione scolastica, con recupero delle ore effettivamente espletate nei periodi di chiusura delle attività scolastiche.

Criteri di erogazione adottati:

Le risorse disponibili sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali, secondo i seguenti criteri:

- a) - corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) - riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) - necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- d) - rispondenza a particolari condizioni di erogazione dei servizi;
- e) - in base ai principi dell'art. 18 del D.lgs. n. 150/2009 il sistema di valutazione del personale stabilisce i seguenti principi: la selettività del sistema premiante, vale a dire la differenziazione degli esiti tra singoli dipendenti; la valorizzazione dei dipendenti che hanno performance elevate; il divieto esplicito di distribuire incentivi e premi in assenza delle verifiche ed attestazioni in base al vigente sistema di valutazione.

Si è convenuto sui seguenti principi fondamentali:

- a) - i sistemi incentivanti la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
- b) - le risorse attraverso il sistema di valutazione sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni;
- c) - la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, nonché al miglioramento quanti-qualitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni ed alla attuale resa dei servizi ordinari;
- d) - la prestazione individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;

Si rileva che nella previsione degli istituti contrattuali si è tenuto conto di obiettivi consolidati e contenuti nella deliberazione di G. M. n. 11/2019 avanti citata.

Oggetto dell'ipotesi di piattaforma sono gli istituti contrattuali ritenuti prioritari dall'Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di

bilancio e degli obiettivi che sono stati assegnati o che verranno assegnati ai Responsabili di P.O.

Le risorse del fondo, non sufficienti alla copertura finanziaria di tutti gli istituti contrattuali previsti nel C.C.D.I., vengono utilizzate allo scopo di giungere ad un miglioramento dell'attività dell'Ente attraverso il finanziamento di taluni istituti essenziali, non solo in termini di efficacia e di efficienza, ma anche nei confronti dei servizi rivolti all'utenza.

Non vengono destinati fondi, per l'anno 2018, per i seguenti istituti contrattuali:

- Produttività;
- P. E. O.;
- Turnazione;
- Orario plurisettimanale.

**Let. B): Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Istituti contrattuali finanziati con il Fondo risorse decentrate 2018**

Con Determinazione dell'Area Finanziaria n. 47 del 24/12/2018, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, secondo le seguenti risultanze:

- Risorse decentrate di parte Stabile, da ripartire in sede di contrattazione: €. 20.647,56
- Fondo Lavoro Straordinario (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 1/4/99) €. 1.910,74
- Risorse decentrate di parte Variabile (art. 15, c. 1, lett. k, C.C.N.L. 1/4/99) €. 23.159,00

Totale Generale €. 45.717,30

In sede di Contrattazione Decentrata di parte Pubblica e Privata, di cui al Verbale n. 3 del 15/3/2019, tenuto conto degli istituti contrattuali previsti nel C. C. D. I. per l'anno 2018, è stato ripartito il Fondo come segue:

➤ **Indennità di Rischio:** Art. 37 CCNL 14/9/2000 – Art. 41 CCNL 22/1/2004

Vanno individuate le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:

- La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;
- È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale.

Pertanto, l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore, su indicazione del Responsabile del servizio interessato.

Ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/1/2004, l'indennità è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili.

- N. 9 unità: Inservienti Asilo Nido/Mensa Scolastica; Somma prevista €. **1.680,00**

➤ **Indennità di Disagio** Art 17, comma 2, lett. e), CCNL 1/4/1999

Vanno individuate le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri:

- Corresponsione della relativa indennità in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio.

- Da corrispondere al personale chiamato a modifiche dell'orario di lavoro, svolto di norma in orari non coincidenti con gli ordinari orari di servizio, nonché prestazioni lavorative in giornate festive.

Ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/1/2004, l'indennità è quantificata in complessivi €. 25,00 mensili

- N. 1 Autista Scuolabus €. 200,00

- N. 2 Accompagnatori sullo Scuolabus €. 200,00

- N. 4 Operatori per servizio cimiteriale estivo €. 200,00 Somma prevista €. **600,00**

➤ **Indennità per Particolari Responsabilità** in applicazione di quanto previsto dall'art 17, comma 2, lett. i), del CCNL del 1.4.1999.

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavori volti a remunerare la stessa condizione di lavoro. Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

- N. 2 Servizi Anagrafici/Stato Civile €. 600,00

- N. 1 Ufficiale Elettorale €. 300,00 Somma prevista €. **900,00**

➤ **Indennità per Specifiche Responsabilità** in applicazione di quanto previsto dall'art 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 1.4.1999.

Detta indennità va correlata allo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità allo scopo di garantire la differenziazione del trattamento economico in coerenza con lo svolgimento di prestazioni differenziate.

La corresponsione di tali indennità può essere attribuita al personale appartenente alle categorie B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli artt. 8 e 11 del CCNL 1/4/1999.

Si prevede di corrispondere tale indennità:

a) - Al personale che svolge funzioni di sostituzione dei Responsabili di Posizione Organizzativa appositamente individuato con Decreto Sindacale. Viene fissata nella misura di €. 920,00 all'anno e dovrà essere commisurata al periodo contemplato nei provvedimenti di nomina.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. **1.569,00**

b) - Al personale che svolge funzioni plurime con Categoria B - C e D. Viene fissata nella misura di €.300,00 all'anno per le Categorie " B " e nella misura di €. 585,00 per le Categorie " C " e " D ", e dovrà essere commisurata al periodo contemplato nel contratto di lavoro. La stessa non è cumulabile con l'indennità di cui al punto precedente per il periodo in cui questa viene riconosciuta.
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. **6.772,45**

➤ **Indennità Maneggio Valori Art. 36 CCNL 14/9/2000**

E' corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio economato).

L'importo di tale indennità è fissato nella misura di € 36,00 mensili e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.

- N. 1 Economo

Somma prevista €. **400,00**

➤ **Indennità per attività in giornata domenicale o festività infrasettimanale in applicazione dell'art. 24, del CCNL del 14.9.2000**

E' corrisposta ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio prestano la propria attività in giornata festiva.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono destinate al personale che ha assicurato l'apertura domenicale e nei giorni festivi infrasettimanali del cimitero comunale.

- N. 6 Operatori Esecutivi

Cimitero Comunale

Somma prevista €. **508,80**

➤ **Indennità di Reperibilità in applicazione dell'art. 23, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001**

L'indennità per reperibilità viene corrisposta:

a. in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali.

b. la reperibilità va preventivamente comunicata all'Ufficio Personale, nonché a tutti gli organi interni ed esterni interessati, almeno con cadenza mensile;

c. viene è quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno, frazionata in rapporto all'effettiva consistenza oraria del turno.

d. Il dipendente non può essere adibito a più di 6 turni mensili.

e. Tale indennità è corrisposta dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per il personale dell'Ufficio Protezione Civile e per i Servizi Demografici/Stato Civile, per come qui di seguito indicato:

- N. 8 unità Ufficio Protezione Civile € 7.317,31

- N. 3 unità Servizi Demografici/Stato Civile € 900,00

Somma prevista €. **8.217,31**

TOTALE Risorse Decentrate Stabili € 20.647,56

Risorse decentrate di parte Variabile per specifiche disposizioni di legge:

come da Allegato "A" alla Determina Area Finanziaria n. 47 del 24/12/2018 – Reg. Gen. n.1041 (art. 15,c. 1, lett. k, C.C.N.L. 1/4/199)

TOTALE Risorse Decentrate Variabili € 23.159,00

Fondo Straordinario Art. 14, comma 1

€ **1.910,74**

TOTALE GENERALE € 45.717,30

6

Let. C): EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Let. D): ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

La misurazione e la valutazione della performance individuale è effettuata secondo le modalità approvate con Deliberazione della Giunta Municipale n. 25 dell'8/3/2011 – Allegato "C" ed è collegata:

- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura e alle competenze dimostrate;

La valutazione sarà effettuata dai rispettivi Responsabili di Posizione Organizzativa.

Let. E): ILLUSTRAZIONE E ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non viene prevista nessuna somma per le progressioni orizzontali.

Let. F): ILLUSTRAZIONE RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (Piano delle Performance) ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TT. II DEL D. LGS 150/2009

I risultati attesi consistono in un miglioramento dell'attività dell'Ente in termini di efficienza e di efficacia, mediante una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

Let. G): ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

=====
Campofranco, il 18/3/2019



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(A. Lo Circhio)

COMUNE DI CAMPOFRANCO
Provincia di Caltanissetta)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 con validità da giorno successivo, che regola all'art. 67, le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, distinguendo le risorse decentrate in due categorie:

- risorse decentrate stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, la cui quantificazione non è suscettibile di “variazioni annuali” se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- risorse decentrate variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del Fondo.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1041 del 24.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 70.679,90
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 15.500,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 7.659,00
Totale risorse	€ 93.839,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art.67 del nuovo contratto rubricato “Fondo risorse decentrate: costituzione” prevede che “a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”.

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 68.706,00

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	€ 68.706,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

L'art. 67 comma 2 del medesimo contratto indica le risorse fisse addizionali che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a alla lettera h).

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	--
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.974,00
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	--
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUP1 (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	--
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	--
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	--
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	--
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	--

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate :

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	--
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	€ 2.000,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	--
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	--
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14,9,2000)	--
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 13.500,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	--
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	--
Totale	€ 15.500,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:

Descrizione	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	--
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	--
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 7.081,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	--
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. -	€ 578,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	--
Totale	€ 7.659,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2, del D.Lg.vo n. 75/2017 recita "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Rilevato che a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, si evidenzia che non è stata operata sul fondo risorse decentrate per l'anno 2018, nessuna decurtazione in applicazione di siffatta previsione, in quanto l'ammontare dello stesso, nelle voci non soggette al vincolo pari ad € 86.180,00, è inferiore al limite relativo all'anno 2016, pari ad € 100.296,19 siccome quantificate con determinazione n. 342 del 9.5.2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.033,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparo	€ 12.526,00
Progressioni orizzontali	€ 31.636,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	--
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 5.503,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	--
Indennità ex VIII non titolari di posizione organizzativa (art. 68, comma 1, CCNL 2016/2018)	€ 368,00
Totale	€ 50.033,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20., così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	--
Indennità di rischio	€ 1.680,00
Indennità di disagio	€ 900,00
Indennità di maneggio valori	€ 400,00
Lavoro notturno e festivo	€ 508,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 8.341,45
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Indennità di reperibilità protezione civile (art. 23, comma 5 del CCNL 14.9.2000)	€ 7.317,31
Indennità di reperibilità stato civile (art. 23, comma 5 del CCNL 14.9.2000)	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Progetto potenziamento polizia municipale)	€ 13.500,00
Compensi per recupero evasione (art. 59, comma 1, D.Lgs. 446/1997)	€ 2.000,00
Compensi ISTAT	€ 578,00
Incentivi tecnici (Art. 113 del D.Lgs. 50/2016)	€ 7.081,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 50.033,00
Somme regolate dal contratto	€ 43.806,00
Destinazioni ancora da regolare	---
Totale	€ 93.839,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 70.679,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 50.033,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Campofranco li 19/03/2019

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Mag. Giocchino Di Biundo

COMUNE DI CAMPOFRANCO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

Revisore Unico

Verbale n. 7 del 05.04.2019

Spett.le

Comune di Campofranco (CL)



OGGETTO: PARERE DEL REVISORE UNICO AI SENSI DELL'ART. 40 DEL D.L.GS. 165/2001 MODIFICATO DAL D.L.GS. 150/2009 IN MATERIA DI CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI, DERIVANTI DALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA E SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016/2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE- ANNO 2018

La sottoscritta Dott.ssa Barone Sara Revisore Unico del Comune di Campofranco nominata con delibera del consiglio comunale n.79 del 27 dicembre 2018 per il triennio 2018/2021, avendo ricevuto da parte dell'area finanziaria,in data odierna la delibera indicata in oggetto

VISTA

◉ la richiesta, pervenuta via Pec, in data 27/03/2019 , con allegato:

- a) Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo 2016/2018 del personale non dirigente anno 2018;
- b) Calcolo del Fondo fino al 2019;
- c) Fondo risorse decentrate anno 2018;
- d) Verbale delegazione trattante n. 13 del 05/02/2019;
- ◉ la Determinazione n. 1041 del 24.12.2018 di costituzione del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2018 a firma del responsabile del servizio Rag. Di Baudo Gioacchino con la quale si dava atto della copertura della spesa in bilancio e dell'applicazione allo stesso delle norme e dei vincoli di legge;;
- ◉ visto la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 05.02.2019 avente ad oggetto "linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata con delegazione sindacale – C.C.N.L. del 21.02.2018;
- ◉ **analizzata** la relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo anno 2016-2018 del personale non dirigente 2018
- ◉ **analizzata** la relazione tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo anno 2016-2018 del personale non dirigente 2018

53

9A TORO	2 MAR 2019	COMUNE DI CAMPORANCO
---------	------------	----------------------

Premesso:

1) che l'articolo 40, comma 3-bis. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

3) che l'articolo 40, comma 3 quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3 bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa.

4) che l'articolo 40, comma 3 sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40 bis, comma 1;

5) che l'articolo 4 del CCNL del 22.01.2004 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori;

Vista la scheda di destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 predisposta dal responsabile del servizio personale;

Vista la relazione tecnico - finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 composto da due distinti moduli concernenti la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006, art. 1, comma 236, della legge n. 20872015) e con i vincoli di bilancio;

Verificato:

a) che la parte stabile del fondo è alimentata da risorse che hanno il carattere di certezza, stabilità e continuità.

b) che nelle determinazioni si è tenuto conto di quanto disposto dalle vigenti normative in materia;

c) che la parte variabile del fondo, determinata annualmente, comprende le risorse che hanno un carattere di "eventualità e variabilità";

d) la disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo;

5

Visto il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il decreto legislativo n. 150/2009;
Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visto l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito dalla legge n.122/2010;
Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Considerato:

- che il parere del Revisore attiene alla compatibilità dei costi e non alla legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che nei documenti sottoposti all'esame dell'Organo di Revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio a cui il contratto stesso si riferisce;
- che l'esito del controllo sulla Relazione illustrativa e sulla Relazione Tecnico-finanziaria non ha evidenziato profili di incompatibilità economica - finanziaria e dunque che l'ipotesi è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto;
- che il totale del fondo sottoposto a certificazione trova integrale copertura in quanto impegnato e previsto sui capitoli di spesa 2164/30-2164/40-2164/50 del bilancio 2018;

CERTIFICA

- che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa predisposta dall'Ente ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.L.GS. n. 165/2001 evidenziano gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati;

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

ESPRIME

parere favorevole in merito alla Costituzione del Fondo Risorse Finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2018 ed alla compatibilità economica e finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa, proposti, che sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Sara Barone

